

**مقرر مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة
المتعلق بإجراء امتحانات الكفاءة المهنية لفائدة التقنيين من الدرجة الثالثة والرابعة التابعين للمركز**

يعلن مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة أنه:

- بناء على الظهير الشريف 1.16.62 الصادر في 17 من شعبان 1437 (24 ماي 2016) بتنفيذ القانون رقم 70.13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية؛
- بناء على المرسوم رقم 2.17.589 الصادر في 9 ذي القعدة 1439 (23 يوليو 2018) بتطبيق القانون رقم 70.13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية؛
- بناء على القانون رقم 69.00 المتعلق بالمراقبة المالية للدولة على المنشآت العامة والهيئات الأخرى؛
- بناء على المرسوم رقم 535-03-2 الصادر في 27 ربيع الآخر من سنة 1424 (28 يونيو 2003) بمثابة النظام الأساسي الخاص بمستخدمي المراكز الاستشفائية؛
- بناء على المرسوم رقم 403-04-2 الصادر في 29 من شوال 1426 (02 ديسمبر 2005) بتحديد شروط ترفقي موظفي الدولة في الدرجة أو الإطار؛
- وعلى المرسوم رقم 2.05.1367 الصادر في 29 من شوال 1426 (02 ديسمبر 2005) المتعلق بتحديد مسطرة تنقيط وتقييم موظفي الإدارات العمومية؛
- وعلى المرسوم رقم 2.05.72 الصادر في 29 من شوال 1426 (2 ديسمبر 2005) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات؛
- وعلى قرار الوزير المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 2338.06 الصادر في 17 من رمضان 1427 (10 أكتوبر 2006) بتحديد نظام امتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة تقني من الدرجة الثالثة بوزارة الصحة؛
- وعلى قرار الوزير المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 2339.06 الصادر في 17 من رمضان 1427 (10 أكتوبر 2006) بتحديد نظام امتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة تقني من الدرجة الثانية بوزارة الصحة؛
- وبناء على مقرر مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة بتاريخ 04 أكتوبر 2013 المتعلق بأنظمة مباريات التوظيف و امتحانات الكفاءة المهنية لولوج الدرجات الخاصة بمستخدمي المركز الاستشفائي محمد السادس بوجدة؛
- بناء على قانون الإطار التعديلي Loi Cadre Modificative للمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة لسنة 2025 المصادق عليه من طرف وزارة الاقتصاد والمالية؛

يقرر ما يلي:

- المادة الأولى:

- تفتح امتحانات الكفاءة المهنية لفائدة التقنيين من الدرجة الثالثة والرابعة التابعين للمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة يوم 2.1 DEC 2025، وذلك على الساعة التاسعة صباحا بكلية الطب والصيدلة بوجدة او بمؤسسات سيتم الإعلان عنها لاحقا ان اقتضى الحال، وقد حدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في:
- 09 منصب إطار التقنيين من الدرجة الثانية؛
- 02 منصبين إطار التقنيين من الدرجة الثالثة.

- المادة الثانية:

- تفتح امتحانات الكفاءة المهنية لفائدة التقنيين من الدرجة الثالثة والرابعة والمتوفرين على أقدمية ست سنوات على الأقل من الخدمة الفعلية بهذه الصفة الى غاية يوم إجراء الإمتحان.

التخصصات المطلوبة:

- يتوجب على المترشحين أن يختاروا إحدى التخصصات التالية:

Les Spécialités	التخصصات
Administration / Secrétariat	الإدارة / الكتابة
Comptabilité/Gestion/Finances/Commerce	المحاسبة / التسيير / المالية / التجارة
Electricité /Electromécanique /Froid /Maintenance	الكهرباء /الإليكترو ميكانيك/التبريد/الصيانة
Informatique	المعلومات
Dessin de bâtiment/Génie Civil	تصميم البناء/الهندسة المدنية

- تشمل الإمتحانات على اختبارين كتابيين واختبار شفوي بالنسبة للتقنيين من الدرجة الثالثة والرابعة، تحدد مددها ومعاملاتها كما يلي:

المعامل	المدة	الموضوع	الاختبارات	درجة اللوج
02	3 ساعات	تحرير موضوع حول النظام الصحي المغربي.	الإختبار الكتابي الأول	تقني من الدرجة الثانية
03	3 ساعات	إختبار يتعلق بتخصص المترشح.	الإختبار الكتابي الثاني	
02	ما بين 15 و 30 دقيقة	مناقشة مع المترشح حول مواد الاختبارين الكتابيين والمهام المسندة لهيئة التقنيين وقدراته لممارسة المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.	الإختبار الشفوي	
02	3 ساعات	تحرير موضوع حول قطاع الصحة.	الإختبار الكتابي الأول	تقني من الدرجة الثالثة
03	3 ساعات	إختبار يتعلق بتخصص المترشح.	الإختبار الكتابي الثاني	
02	ما بين 15 و 30 دقيقة	مناقشة مع المترشح حول مواد الاختبارين الكتابيين والمهام المسندة لهيئة التقنيين وقدراته لممارسة المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.	الإختبار الشفوي	

- تمنح عن كل إختبار نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و 20 وتعتبر إقصائية كل نقطة تقل عن 5 من 20.
- ولا يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي إلا المترشحون الحاصلون على معدل لا يقل عن 10 على 20 في الاختبارين الكتابيين دون الحصول على نقطة إقصائية.
- تضاف إلى معدل النقط المحصل عليها في الاختبارين الكتابيين والاختبار الشفوي، نقطة مهنية عددية، تتراوح ما بين 0 و 20 تطابق معدل النقط الممنوحة للمترشح برسم السنوات الست المطلوبة لاجتياز الامتحان.
- يتم احتساب النقطة النهائية على النحو التالي:

$$\text{النقطة النهائية} = (\text{معدل نقط الامتحان} \times 70) + (\text{معدل النقطة المهنية} \times 30)$$

100

- تحدد لائحة الناجحين المرتبين حسب الإستحقاق وفي حدود المناصب الممتحن بشأنها من بين الحاصلين على معدل عام لا يقل عن 10 من 20 دون الحصول على نقطة إقصائية.

- يجب أن تصل طلبات الترشيح تحت إشراف السلم الإداري إلى مديرية المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة قسم الموارد البشرية والتطوير المستمر، داخل أجل أقصاه 1.8. DEC. 2025.....، على الساعة الرابعة زوالاً، يشتمل كل طلب للترشيح على جزء خاص بالمعلومات التي تهم المترشح والتخصص الذي وقع عليه الإختيار تتم تعبئته من طرف هذا الأخير، وجزء خاص بالنقطة المهنية العددية لتقييم المستوى المهني تتم تعبئته من طرف السلطة الرئاسية للمترشح.
كل مستخدم تتوفر فيه الشروط، لم يتقدم بطلب ترشيحه لاجتياز مباراة الترقى داخل الآجال القانونية، لن يسمح له بالمشاركة في المباراة المذكورة.

على السادة مدراء المؤسسات الاستشفائية التابعة لإدارة المركز العمل على تعميم هذا المنشور على مختلف الأقسام والمصالح التابعة لهم وعلى تطبيقه داخل الآجال المحددة.

- **المادة الثالثة:** ينشر هذا المقرر ويدرج في الصحف الوطنية والموقع الإلكتروني للمركز.

وجدة، في DEC 2025
المدير
استاذ سرجي بدر

DEMANDE DE CANDIDATURE A L'EXAMEN D'APTITUDE PROFESSIONNELLE

POUR L'ACCES AU GRADE :

(E.A.P.....)

PARTIE RESERVEE AU CANDIDAT

Nom & Prénom :

CNT : C.I.N.

Date de recrutement dans l'administration :

Grade Actuel :

Date de nomination dans le grade :

Affectation actuelle :

Spécialité :

Option choisie :

OUJDA, LE.....

Signature du candidat

PARTIE RESERVEE A
L'ADMINISTRATION

LA MOYENNE DES NOTES PROFESSIONNELLES
DES ANNEES NECESSAIRES POUR PARTICIPER
A L'EXAMEN OU AU CONCOURS :

...../20

معدل النقط المهنية خلال السنوات
الضرورية لاجتياز الامتحان أو المباراة:

SIGNATURE DU CHEF HIERARCHIQUE

OUJDA, LE : .../.../.....