

مقرر مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة
المتعلق بإجراء مباراة توظيف أطباء وصيادلة من الدرجة الأولى

يعلن مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة أنه،

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.16.62 الصادر في 17 من شعبان 1437 (24 ماي 2016) بتنفيذ القانون رقم 70.13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية؛
- بناء على المرسوم رقم 2.17.589 الصادر في 09 ذي القعدة من سنة 1439 (23 يوليوز 2018) بتطبيق القانون رقم 70.13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية،
- بناء على القانون رقم 69.00 المتعلق بالمراقبة المالية للدولة على المنشآت العامة والهيئات الأخرى،
- بناء على المرسوم رقم 2-03-535 الصادر في 27 ربيع الآخر من سنة 1424 الموافق ل 28 يونيو 2003 بمثابة النظام الأساسي الخاص بمستخدمي المراكز الاستشفائية،
- بناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 24/2012 بتاريخ 6 ذو الحجة 1433 الموافق ل 22 أكتوبر 2012 بخصوص تدبير إجراءات التوظيف في المؤسسات والمقاولات العمومية،
- بناء على المرسوم رقم 2.16.146 الصادر في 13 من شوال 1437 بتاريخ (18 يوليو 2016) بتنظيم المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفية تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية، كما تم تنميته وتغييره
- وبناء على المرسوم رقم 2-99-651 الصادر في 25 جمادى الآخرة من سنة 1420 الموافق ل 6 أكتوبر 1999 في شأن النظام الأساسي الخاص بهيئة الأطباء والصيادلة وجراحي الأسنان المشتركة بين الوزارات حسب ما وقع تغييره وتنميته.
- وبناء على قرار السيد وزير الصحة 1602-00 الصادر في 10 شعبان من سنة 1421 الموافق ل 4 نونبر 2000 بتحديد شروط وبرامج وكيفية تنظيم المباراة الخاصة بتوظيف الأطباء والصيادلة وجراحي الأسنان بوزارة الصحة.
- بناء على المرسوم رقم 2-64-389 الصادر في 10 ربيع الآخر 1384 موافق 19 غشت 1964 بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحفوظ بها للمقاومين،
- بناء على المرسوم رقم 2.16.145 الصادر في 7 شوال 1437 (12 يوليو 2016) بتغيير وتنظيم المرسوم رقم 2-97-218 الصادر في 18 من شعبان 1418 (19 ديسمبر 1997) بتطبيق القانون رقم 81-05 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للمكفوفين وضعاف البصر الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1-82-246 بتاريخ 11 من رجب 1402 (6 ماي 1982) والقانون رقم 92-07 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للأشخاص المعاقين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1-92-30 بتاريخ 22 من ربيع الأول 1414 (10 سبتمبر 1993)،
- بناء على المرسوم رقم 2-01-94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 الموافق ل 22 يونيو 2001 بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية،
- بناء على المرسوم رقم 2-01-96 الصادر في 29 ربيع الأول 1422 الموافق ل 22 يونيو 2001 بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات المحلية بمنصب لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين،
- وارتكازا على مقرر مدير المركز الاستشفائي محمد السادس بوجدة بتاريخ 04 أكتوبر 2013، المتعلق بأنظمة مباريات التوظيف وامتحانات الكفاءة المهنية لولوج الدرجات الخاصة بمستخدمي المركز الاستشفائي محمد السادس بوجدة،
- بناء على قانون الإطار التعديلي (Loi cadre modificative) للمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة لسنة 2025 المصادق عليه من طرف وزارة الاقتصاد والمالية.

المادة الأولى: ينظم المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس وجدة يوم 21 دجنبر 2025 على الساعة التاسعة صباحا بكلية الطب والصيدلة بوجدة أو بمؤسسات أخرى سيتم الإعلان عنها لاحقا إن اقتضى الحال، مباراة لتوظيف 01 طبيب (إختصاصي)، 03 أطباء عامون و02 صيادلة وفق التخصصات التالية:

الإطار والدرجة	التخصصات	عدد المناصب	شروط المباراة	مواد الاختبار	مدة الامتحان
الأطباء العامون من الدرجة الأولى	الطب العام	03	تفتح هذه المباراة في وجه المرشحين من الجنسية المغربية البالغين من العمر 45 سنة على الأكثر في تاريخ التوظيف والحاصلين على الدكتوراه في الطب أو دبلوم معترف بمعادلتها لها.	تشمل المباراة على اختبار كتابي يتضمن أسئلة حول الطب الجماعي والصحة العامة. ويعتبر ناجحاً في هذه المباراة كل مترشح حاصل على معدل لا يقل عن 10 من 20.	ساعتين
الأطباء الاختصاصيين	طب العمل Médecine de travail	01	تفتح هذه المباراة في وجه المرشحين من الجنسية المغربية البالغين من العمر 45 سنة على الأكثر في تاريخ التوظيف والحاصلين على الدكتوراه في الطب ودبلوم التخصص في التخصصات المطلوبة.	تشمل المباراة على اختبار كتابي يتضمن أسئلة حول تخصص المترشحين. ويعتبر ناجحاً في هذه المباراة كل مترشح حاصل على معدل لا يقل عن 10 من 20.	ساعتين
الصيدال من الدرجة الأولى	الصيدلة	02	تفتح هذه المباراة في وجه المرشحين من الجنسية المغربية البالغين من العمر 45 سنة على الأكثر في تاريخ التوظيف والحاصلين على الدكتوراه في الصيدلة أو دبلوم معترف بمعادلتها لها.	تشمل المباراة على اختبار كتابي يتضمن أسئلة حول الطب الجماعي والصحة العامة. ويعتبر ناجحاً في هذه المباراة كل مترشح حاصل على معدل لا يقل عن 10 من 20.	ساعتين

تخصص 25% من المناصب المتباري بشأنها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب و 7% لفائدة الأشخاص المعاقين.

ويتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- 1- طلب خطي يبين فيه الاسم العائلي والشخصي للمرشح(ة)، عنوانه، إمضاؤه ورقم هاتفه؛ وكذا التخصص الذي وقع عليه الاختيار؛
- 2- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل شهادة الدكتوراه في الطب والصيدلة أو أي دبلوم معترف بمعادلته للشهادة المطلوبة مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة عند الاقتضاء؛
- 3- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل دبلوم التخصص في التخصصات المطلوبة أو أي دبلوم معترف بمعادلته للدبلوم المطلوب مصحوب بنسخة من قرار المعادلة عند الاقتضاء؛
- 4- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل بطاقة التعريف الوطنية البيومترية من الوجهين وغير منتهية الصلاحية؛
- 5- نسخة مشهود بمطابقتها للأصل تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم؛
- 6- نسخة من "بطاقة شخص معاق" المسلمة من طرف وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية وذلك طبقاً للمادة 8 من المرسوم رقم 218-97-2 صادر في 18 من شعبان 1418 (19 ديسمبر 1997) كما وقع تغييره وتتميمه؛
- 7- ترخيص كتابي لاجتياز المباراة بالنسبة للمترشحين الموظفين يسلم من طرف الإدارة المشغلة.
- 8- يتعين على المترشحين المتوفرين على صفة مكفول الأمة وقدماء العسكريين وقدماء المحاربين إرسال ملفاتهم عن طريق رئيس مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الاجتماعية لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين.
- تبث طلبات الترشيح بواسطة البريد المضمون الى العنوان التالي: "قسم الموارد البشرية والتطوير المستمر بالإدارة العامة للمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة -ص. ب 4806 وجدة الجامعة"، أو تودع مباشرة بمصلحة تسيير شؤون الموظفين بإدارة المركز، مع وجوب تحديد التخصص والإطار المتباري بشأنه على ظرف الإرسال الذي يحتوي على ملف الترشيح، ويعد آخر أجل لإرسال أو ايداع الترشيحات هو يوم 15 DEC 2025... على الساعة الرابعة زوالاً.

وتجدر الإشارة إلى أن كل ملف ترشيح يصل بعد الأجل المحدد أعلاه أو تنقصه وثيقة من الوثائق السالفة الذكر لن يؤخذ بعين الاعتبار.

المادة الثالثة: يستنشر لائحة المترشحين المتوفرين على الشروط النظامية بالموقع الإلكتروني للمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة (<http://www.chuoujda.ma>) وكذا على بوابة الخدمات العمومية (<https://www.emploi-public.ma>) ويعتبر هذا الإعلان بمثابة استدعاء.

وستنشر لائحة المترشحين الناجحين على المواقع ذاتها ويعتبر هذا الإعلان بمثابة استدعاء للمعنيين بالأمر. بالإضافة إلى الوثائق المذكورة أعلاه، فإن المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة سيستلمون ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظامياً للتوظيف والتي ستحدد لاحقاً.

المدير
وجدة
27 NOV 2025
استاذ سرجي بدو