

**مقرر مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة
المتعلق بإجراء مباراة التوظيف لولوج إطار: مهندسي دولة من الدرجة الأولى، متصرفين من الدرجة الثانية،
متصرف من الدرجة الثالثة وتقنيين متخصصين من الدرجة الثالثة.**

يعلن مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة أنه،

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.16.62 الصادر في 17 من شعبان 1437 (24 ماي 2016) بتنفيذ القانون رقم 70.13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية؛
- بناء على المرسوم رقم 2.17.589 الصادر في 09 ذي القعدة من سنة 1439 (23 يوليوز 2018) بتطبيق القانون رقم 70.13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية،
- بناء على القانون رقم 69.00 المتعلق بالمراقبة المالية للدولة على المنشآت العامة والهيئات الأخرى،
- بناء على المرسوم رقم 2-03-535 الصادر في 27 ربيع الآخر من سنة 1424 الموافق ل 28 يونيو 2003 بمثابة النظام الأساسي الخاص بمستخدمي المراكز الاستشفائية،
- بناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 24/2012 بتاريخ 6 ذو الحجة 1433 الموافق ل 22 أكتوبر 2012 بخصوص تدبير إجراءات التوظيف في المؤسسات والمقاولات العمومية،
- بناء على المرسوم رقم 2.13.435 الصادر في 2 شعبان 1434 (11 يونيو 2013) المغير والمتمم للمرسوم رقم 2.11.621 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفية تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية،
- بناء على المرسوم رقم 2.16.146 الصادر في 13 من شوال 1437 بتاريخ (18 يوليو 2016) بتنظيم المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفية تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية،
- بناء على المرسوم رقم 2.11.471 الصادر في 15 من شوال 1432 (14 سبتمبر 2011) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المهندسين والمهندسين المعماريين المشتركة بين الوزارات كما تم تغييره وتنظيمه؛
- وبناء على قرار وزير الصحة رقم 503.15 الصادر في 21 من ربيع الآخر 1436 (11 فبراير 2015) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مباراة توظيف مهندسي الدولة من الدرجة الأولى والمهندسين المعماريين من الدرجة الأولى بوزارة الصحة.
- وعلى المرسوم رقم 2.06.377 الصادر في 20 من ذي القعدة 1431 (29 أكتوبر 2010) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المتصرفين المشتركة بين الوزارات؛
- بناء على قرار الوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 607.11 الصادر في 9 ربيع الآخر 1432 (14 مارس 2011) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مبارياتي توظيف المتصرفين من الدرجة الثالثة والثانية؛
- بناء على المرسوم رقم 2.05.72 الصادر في 29 من شوال 1426 (2 دجنبر 2005) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات ولاسيما المادتان 8 و 11 منه؛
- بناء على قرار الوزير المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1240-06 الصادر في 25 من جمادى الأولى 1427 (22 يونيو 2006) بتحديد إجراءات تنظيم مباراة التوظيف في درجة تقني من الدرجة الثالثة بوزارة الصحة؛
- بناء على المرسوم رقم 2-64-389 الصادر في 10 ربيع الآخر 1384 موافق 19 غشت 1964 بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحفوظ بها للمقاومين،
- بناء على المرسوم رقم 2.16.145 الصادر في 7 شوال 1437 (12 يوليو 2016) بتغيير وتنظيم المرسوم رقم 2-97-218 الصادر في 18 من شعبان 1418 (19 ديسمبر 1997) بتطبيق القانون رقم 81-05 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للمكفوفين وضعاف البصر الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1-82-246 بتاريخ 11 من رجب 1402 (6 ماي 1982) والقانون رقم 92-07 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للأشخاص المعاقين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1-92-30 بتاريخ 22 من ربيع الأول 1414 (10 سبتمبر 1993)،
- بناء على المرسوم رقم 2-01-94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 الموافق ل 22 يونيو 2001 بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية،
- بناء على المرسوم رقم 2-01-96 الصادر في 29 ربيع الأول 1422 الموافق ل 22 يونيو 2001 بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات المحلية بمناصب لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين،
- وارتكازا على مقرر مدير المركز الاستشفائي محمد السادس بوجدة بتاريخ 04 أكتوبر 2013، المتعلق بأنظمة مباريات التوظيف وامتحانات الكفاءة المهنية لولوج الدرجات الخاصة بمستخدمي المركز الاستشفائي محمد السادس بوجدة،
- بناء على قانون الإطار التعديلي (Loi cadre Modificative) للمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة لسنة 2025 المصادق عليه من طرف وزارة الاقتصاد والمالية.

المادة الأولى: سينظم المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة يوم الأحد 21 دجنبر 2025 على الساعة التاسعة صباحا بكلية الطب والصيدلة بوجدة أو بمؤسسات أخرى سيتم الإعلان عنها لاحقا إن اقتضى الحال بوجدة، مباراة لتوظيف 04 مهندسي دولة من الدرجة الأولى، 02 متصرفين من الدرجة الثانية، 01 متصرف من الدرجة الثالثة و 02 تقنيين متخصصين من الدرجة الثالثة وذلك في التخصصات التالية:

م

ص

الإطار والدرجة	التخصصات	عدد المناصب	شروط المباراة	مواد الاختبار	المدة	المعامل
مهندس دولة من الدرجة الأولى	البيوطبي Biomédicale	02	تفتح هذه المباراة في وجه المترشحين من الجنسية المغربية البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و 45 سنة على الأكثر في تاريخ إجراء المباراة ويمكن تمديد السن الأعلى لفترة تعادل مدة الخدمات الصحية أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة.	1- إختبار كتابي عام: تحرير موضوع يرتبط بالسياسات العمومية ذات الصلة بقطاع الصحة. 2- إختبار كتابي خاص: تحرير موضوع أو إعداد تقرير أو التعليق على نص ذي صلة بالتخصصات المطلوبة.	ثلاث (3) ساعات	2
	الهندسة المعلوماتية Génie Informatique	02	والحاصلين على دبلوم مهندس دولة المسلم من طرف المدارس أو المعاهد أو المؤسسات الجامعية الوطنية المؤهلة لتسليمها في التخصصات المطلوبة، أو إحدى الشهادات المعادلة له طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل.	تمنح عن كل إختبار نقطة عددية تتراوح بين 0 و 20 وتعتبر إقصائية كل نقطة تساوي أو تقل عن 05 من 20. لا يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي إلا المترشحون الحاصلون في الاختبار الكتابي على معدل لا يقل عن 10 من 20 دون الحصول على نقطة إقصائية. 3- إختبار شفوي تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	بين 15 و 30 دقيقة	3
متصرف من الدرجة الثانية	الإفتحاص ومراقبة التسيير Audit et Contrôle de Gestion	01	تفتح هذه المباراة في وجه المترشحين من الجنسية المغربية البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و 45 سنة على الأكثر في تاريخ إجراء المباراة، ويمكن تمديد السن الأعلى لفترة تعادل مدة الخدمات الصحية أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة.	1- إختبار كتابي عام: يتعلق بمختلف القضايا القانونية أو الاقتصادية أو التدبيرية أو الإجتماعية أو الإنسانية أو العلمية. 2- إختبار كتابي خاص: يتعلق بمجال إختصاصات الإدارة المعنية أو بالتخصصات المطلوبة أو المهام أو الوظائف المطلوب شغلها.	ثلاث (3) ساعات	2
	قانون عام: (Droit Public) - القانون الإداري - Droite Administratif - العلوم الإدارية و المالية - Sciences Administratifs et Financières - القانون الإداري و علم الإدارة - Droit Administratif et Sciences Administratives	01	والحاصلين على دبلوم الماستر أو دبلوم الدراسات العليا المتخصصة أو دبلوم الدراسات العليا المعمقة مسلم من الجامعات أو المعاهد المغربية أو دبلوم معترف بمعادلته، طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها لعمل.	تمنح عن كل إختبار نقطة عددية تتراوح بين 0 و 20 ولا يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي إلا المترشحون الحاصلون في الاختبار الكتابي على معدل لا يقل عن 10 من 20 دون الحصول على نقطة إقصائية. 3- إختبار شفوي تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم المترشح على مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	بين 15 و 30 دقيقة	3
متصرف من الدرجة الثالثة	علوم الإعلام والتواصل Sciences de l'Information et de la Communication	01	تفتح هذه المباراة في وجه المترشحين من الجنسية المغربية البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و 45 سنة على الأكثر في تاريخ إجراء المباراة، ويمكن تمديد السن الأعلى لفترة تعادل مدة الخدمات الصحية أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة.	1- إختبار كتابي: يتعلق بمختلف القضايا القانونية أو الاقتصادية أو التدبيرية أو الإجتماعية أو الإنسانية أو العلمية. 2- إختبار كتابي: يتعلق بمجال إختصاصات الإدارة المعنية أو بالتخصصات المطلوبة أو المهام أو الوظائف المطلوب شغلها.	ثلاث (3) ساعات	2
			والحاصلين على دبلوم الإجازة أو الإجازة في الدراسات الأساسية أو الإجازة المهنية في التخصص المذكور أعلاه المسلمة من طرف المؤسسات الجامعية أو المعاهد أو المدارس الوطنية أو إحدى الشهادات المعادلة لها طبقا للمقتضيات التنظيمية الجاري بها العمل.	تمنح عن كل إختبار نقطة عددية تتراوح بين 0 و 20 ولا يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي إلا المترشحون الحاصلون في الاختبار الكتابي على معدل 10 من 20 دون الحصول على نقطة إقصائية. 3- إختبار شفوي تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم المترشح على مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	بين 15 و 30 دقيقة	3

24
25

الإطار والدرجة	التخصصات	عدد المناصب	شروط المباراة	مواد الاختبار	المدة	المعامل
تقني متخصص من الدرجة الثالثة	تدبير الموارد البشرية Gestion des Ressources Humaines	02	تفتح هذه المباراة في وجه المترشحين من الجنسية المغربية البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و40 سنة على الأكثر في تاريخ إجراء المباراة ويمكن تمديد السن الأعلى لفترة تعادل مدة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة، والحاصلين على دبلوم التقني المتخصص المسلم من إحدى مؤسسات التكوين المهني أو مؤسسات أخرى في التخصص المطلوب أو إحدى الشهادات المعادلة له المحددة طبقاً للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة المنشور بالجريدة الرسمية والوثائق المدرجة في قرار المعادلة.	1-اختبار كتابي يتعلق بالتخصص المتباري بشأنه يطابق مستوى درجة تقني متخصص من الدرجة الثالثة. 2-اختبار عام في التحليل و الترجمة ويتضمن: - تلخيص نص باللغة العربية أو الفرنسية أو التعليق عليه، - ترجمة الملخص إلى إحدى اللغتين المذكورتين تمنح عن كل اختبار نقطة عددية تتراوح بين 0 و20 وتعتبر إقصائية كل نقطة تقل عن 05 من 20. لا يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي الا المترشحون الحاصلون في الاختبار الكتابي على معدل 12 من 20 دون الحصول على نقطة إقصائية. اختبار شفوي يتعلق بالثقافة العامة وبالتخصص المتباري بشأنه. ويعتبر ناجحاً في هذه المباراة كل مترشح حاصل على معدل لا يقل عن 12 من 20 دون الحصول على نقطة إقصائية، وذلك في حدود عدد المناصب المتباري بشأنها.	3 ساعات 3 ساعات 15 دقيقة على الأقل	3 2 2

- تخصص 25% من المناصب المتباري بشأنها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب و7% لفائدة الأشخاص المعاقين مع مراعاة مقتضيات المادة 3 من المرسوم 145-16-2 بتاريخ 7 شوال 1437 (12 يوليو 2016).

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- 1- طلب خطي يبين فيه الاسم العائلي والشخصي للمترشح(ة)، عنوانه، إمضاءه ورقم هاتفه؛ وكذا التخصص الذي وقع عليه الاختيار؛
 - 2- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل دبلوم الدولة كما هو مشار إليه أعلاه أو شهادة النجاح أو إحدى الشهادات المعادلة له المحددة طبقاً للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة المنشور بالجريدة الرسمية والوثائق المدرجة في قرار المعادلة؛
 - 3- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل بطاقة التعريف الوطنية البيومترية من الوجهين وغير منتهية الصلاحية؛
 - 4- سيرة ذاتية (CV)؛
 - 5- نسخة مشهود بمطابقتها للأصل تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم؛
 - 6- نسخة من "بطاقة شخص معاق" المسلمة من طرف وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية وذلك طبقاً للمادة 8 من المرسوم رقم 218-97-2 صادر في 18 من شعبان 1418 (19 ديسمبر 1997) كما وقع تغييره وتتميمه؛
 - 7- ترخيص كتابي لاجتياز المباراة بالنسبة للمترشحين الموظفين يسلم من طرف الإدارة المشغلة.
 - 8- يتعين على المترشحين المتوفرين على صفة مكفول الأمة وقدماء العسكريين وقدماء المحاربين إرسال ملفاتهم عن طريق رئيس مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الاجتماعية لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين.
- تبعث طلبات الترشيح بواسطة البريد المضمون الى العنوان التالي: " قسم الموارد البشرية والتطوير المستمر بالإدارة العامة للمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة -ص. ب 4806 وجدة الجامعة 60049 وجدة"، او تودع مباشرة بمصلحة تسيير شؤون الموظفين بإدارة المركز، مع وجوب تحديد التخصص والإطار المتباري بشأنه على ظرف الإرسال الذي يحتوي على ملف الترشيح، ويعد آخر أجل لإرسال او ايداع الترشيحات هو يوم 15 DEC 2025... على الساعة الرابعة زوالاً.

وتجدر الإشارة إلى أن كل ملف للترشيح يصل بعد الأجل المحدد أعلاه أو تنقصه وثيقة من الوثائق السالفة الذكر لن يؤخذ بعين الاعتبار. وستنشر لائحة المترشحين المتوفرين على الشروط النظامية بالموقع الإلكتروني للمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة (<http://www.chuoujda.ma>) وكذا على بوابة الخدمات العمومية <https://www.emploi-public.ma> ويعتبر هذا الإعلان بمثابة استدعاء.

وستنشر لائحة المترشحين الناجحين على المواقع ذاتها ويعتبر هذا الإعلان بمثابة استدعاء للمعنيين بالأمور بالإضافة إلى الوثائق المذكورة أعلاه، فإن المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة مكرّمون بتتيمم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظامياً للتوظيف والتي ستحدد لاحقاً.

وجدة،
استاذ سرجي بنو

27 NOV 2025