

**إعلان عن نشر مقرر إجراء مباراة لتوظيف
متصرفين من الدرجة الثانية، وتقنيين من الدرجة الثالثة والرابعة
بالمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس - وجدة**

- يعلن مدير المركز الإستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة أنه:
- بناء على الظهير الشريف 1.16.62 الصادر في 17 من شعبان 1437 (24 ماي 2016) بتنفيذ القانون رقم 70.13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية
 - بناء على القانون رقم 37-80 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الصادر بتنفيذه الظهير رقم 5-82-1 بتاريخ 30 ربيع الأول من سنة 1403 الموافق ل 15 يناير 1983 كما وقع تغييره وتتميمه؛
 - بناء على المرسوم رقم 2.13.407 الصادر في فاتح رمضان 1434 (10 يوليو 2013) بتغيير وتتميم المرسوم رقم 2-86-74 الصادر في 20 ذي القعدة من سنة 1408 الموافق ل 05 يوليوز 1988 بتطبيق القانون رقم 37-80 الخاص بالمراكز الاستشفائية،
 - بناء على القانون رقم 83-12 المتمم للقانون رقم 37-80 الخاص بالمراكز الاستشفائية؛
 - بناء على القانون رقم 69.00 المتعلق بالمراقبة المالية للدولة على المنشآت العامة والهيئات الأخرى.
 - بناء على المرسوم رقم 03-535-2 الصادر في 27 ربيع الآخر من سنة 1424 الموافق ل 28 يونيو 2003 بمثابة النظام الأساسي الخاص بمستخدمي المراكز الاستشفائية؛
 - بناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 24/2012 بتاريخ 6 ذو الحجة 1433 الموافق ل (22 أكتوبر 2012) بخصوص تدبير إجراءات التوظيف في المؤسسات والمقاولات العمومية،
 - بناء على المرسوم 2.13.435 الصادر في 2 شعبان 1434 (11 يونيو 2013) المغير والمتمم للمرسوم رقم 2.11.621 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية،
 - بناء على المرسوم رقم 06-377-2 الصادر في 20 من ذي القعدة 1431 (29 أكتوبر 2010) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المتصرفين المشتركة بين الوزارات،
 - بناء على قرار الوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 11-607 الصادر في 9 ربيع الآخر 1432 (14 مارس 2011) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مبارتي توظيف المتصرفين من الدرجة الثالثة والثانية،
 - بناء على المرسوم رقم 2.05.72 الصادر في 29 من شوال 1426 (2 دجنبر 2005) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات ولاسيما المادتان 8 و 11 منه؛
 - بناء على قرار الوزير المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 06-1240 الصادر في 25 من جمادى الأولى 1427 (22 يونيو 2006) بتحديد إجراءات تنظيم مباراة التوظيف في درجة تقني من الدرجة الثالثة بوزارة الصحة؛
 - بناء على قرار الوزير المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 06-1239 الصادر في 25 من جمادى الأولى 1427 (22 يونيو 2006) بتحديد إجراءات تنظيم مباراة التوظيف في درجة تقني من الدرجة الرابعة بوزارة الصحة؛
 - بناء على المرسوم رقم 389-64-2 الصادر في 10 ربيع الآخر 1384 موافق 19 غشت 1964 بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحفوظ بها للمقاومين؛
 - بناء على المرسوم 2.16.145 الصادر في 7 شوال 1437 (12 يوليو 2016) بتغيير وتتميم المرسوم رقم 218-97-2 بتاريخ 18 من شعبان 1418 (19 ديسمبر 1997) بتطبيق القانون رقم 81-05 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للمكفوفين و ضعاف البصر الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 246-82-1 بتاريخ 11 رجب 1402 (6 ماي 1982) و القانون رقم 07.92 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للأشخاص المعاقين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 30.92.1 بتاريخ 22 من ربيع الأول 1414 (10 سبتمبر 1993).
 - بناء على المرسوم رقم 94-01-2 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 موافق (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية؛
 - بناء على المرسوم 96-01-2 الصادر في 29 ربيع الأول 1422 الموافق 22 يونيو 2001 بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقداماء المحاربين؛
 - وارتكازا على مقرر مدير المركز الإستشفائي محمد السادس بوجدة بتاريخ 04 أكتوبر 2013 المتعلق بأنظمة مباريات التوظيف وامتحانات الكفاءة المهنية لولوج الدرجات الخاصة بمستخدمي المركز الإستشفائي محمد السادس بوجدة،
 - بناء على قانون الإطار التعديلي Loi Cadre Modificative للمركز الإستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة لسنة 2017 المصادق عليه من طرف وزارة الاقتصاد والمالية بتاريخ 12 أكتوبر 2017؛

سينظم المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة يوم **الأحد 10 دجنبر 2017** على الساعة الثامنة صباحا بكلية الطب والصيدلة بوجدة أو بمؤسسات أخرى سيتم الإعلان عنها لاحقا إن اقتضى الحال، مباراة لتوظيف متصرفين من الدرجة الثانية (06 مناصب) وتقنيين من الدرجة الثالثة (18 منصباً) ، وتقنيين من الدرجة الرابعة (18 منصباً) وذلك في التخصصات التالية:

الإطار	التخصص	عدد المناصب	نوع الدبلوم أو الشهادة
متصرف من الدرجة الثانية	Gestion Financière et Comptable التدبير المالي والمحاسباتي	06	من بين حملة دبلوم الماستر أو دبلوم الدراسات العليا المتخصصة أو دبلوم الدراسات العليا المعمقة مسلم من الجامعات أو المعاهد المغربية أو دبلوم معترف بمعادلته، طبقاً للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل.
تقني متخصص من الدرجة الثالثة	Maintenance des équipements médicaux صيانة التجهيزات الطبية	03	دبلوم التقني المتخصص المسلم من إحدى المدارس العليا للتكنولوجيا أو من إحدى مؤسسات التكوين المهني في التخصص المطلوب أو دبلوم معترف بمعادلته.
	Electromécanique des systèmes automatisés الكتروميكانيك الأنظمة التلقائية	03	
	Gestion des Entreprises تسيير المقاولات	12	
تقني من الدرجة الرابعة	Comptable d'Entreprises التسيير المحاسباتي	18	دبلوم التقني المسلم من إحدى مؤسسات التكوين المهني في التخصص المطلوب.

تفتح المباريات المذكورة في وجه المترشحين من جنسية مغربية والحاصلين على إحدى الشهادات في إحدى التخصصات المطلوبة، وبالبعين من العمر 18 سنة على الأقل و4,5 سنة بالنسبة للمتصرفين و40 سنة بالنسبة للتقنيين على الأكثر في تاريخ إجراء المباراة، ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة مدة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 4,5 سنة؛ تخصص 25% من المناصب لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم و7% لفائدة الأشخاص المعاقين.

تتضمن المباريات المذكورة على اختبارات كتابية وشفوية:

1- بالنسبة للمتصرفين:

الاختبار	المدة	المعامل
أ- اختبار كتابي عام يتعلق بمختلف القضايا القانونية أو الاقتصادية أو التدبيرية أو الاجتماعية أو الإنسانية أو العلمية.	3 ساعات	2
ب- اختبار كتابي خاص يتعلق بمجال اختصاصات وزارة الصحة أو بالتخصص المطلوب أو بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها.	3 ساعات	3
ت- اختبار شفوي: مناقشة مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم المترشح على مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة.	بين 15 و30 دقيقة	3

تمنح عن كل اختبار نقطة عددية تتراوح بين 0 و20 وتعتبر إقصائية كل نقطة تقل عن 05 من 20. لا يقبل لاجتياز الاختبار الشفوي إلا المترشحون الحاصلون في الاختبارات الكتابية على معدل لا يقل عن 10 من 20 دون الحصول على نقطة إقصائية. ويعتبر ناجحاً في هذه المباراة كل مترشح حاصل على معدل عام لا يقل عن 10 من 20 وذلك في حدود المناصب المتباري بشأنها مرتبين حسب الاستحقاق دون الحصول على نقطة إقصائية.

2- بالنسبة للتقنيين:

الاختبار	المدة	المعامل
أ- اختبار يتعلق بالتخصص المتباري بشأنه يطابق مستوى درجة التقني أو التقني المتخصص.	3 ساعات	3
ب- اختبار عام في التحليل والترجمة ويتضمن: - تلخيص نص باللغة العربية أو الفرنسية والتعليق عليه، - ترجمة الملخص إلى إحدى اللغتين المذكورتين.	3 ساعات	2
ت- اختبار شفوي: يتعلق بالثقافة العامة والتخصص والدرجة المتباري بشأنها.	15 دقيقة على الأقل	2

تمنح عن كل اختبار نقطة عددية تتراوح بين 0 و20، وتعتبر إقصائية كل نقطة تقل عن 05 من 20. لا يقبل لاجتياز الاختبار الشفوي إلا المترشحون الحاصلون في الاختبارات الكتابية على معدل لا يقل عن 12 من 20 دون الحصول على نقطة إقصائية. ويعتبر ناجحا في هذه المباراة كل مترشح حاصل على معدل عام لا يقل عن 19 من 20 وذلك في حدود المناصب المتباري بشأنها مرتين حسب الاستحقاق دون الحصول على نقطة إقصائية.

تبعث طلبات الترشيح بواسطة البريد إلى العنوان التالي (ص ب 4806 وجدة الجامعة 60049 وجدة)، أو تودع مباشرة بقسم الموارد البشرية بالإدارة العامة للمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة، مع وجوب تحديد على ظرف الارسال الذي يحتوي على ملف الترشيح، التخصص والإطار المتباري بشأنه.

ويعد آخر أجل لإيداع الترشيحات هو يوم 16 نونبر 2017 على الساعة الرابعة زوالا.

ويتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية (متصرفين وتقنيين):

1. طلب خطي يبين فيه الاسم العائلي والشخصي للمترشح، عنوانه، إمضاءه، والتخصص الذي وقع عليه الاختيار لاجتياز المباراة؛
➤ بالنسبة للمتصرفين: نسخة مشهود بمطابقتها لأصل دبلوم الماستر أو دبلوم الدراسات العليا المتخصصة أو دبلوم الدراسات العليا المعمقة في التخصص المطلوب أو إحدى الشهادات المعادلة له المحددة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة.
➤ بالنسبة للتقنيين: نسخة مشهود بمطابقتها لأصل دبلوم التقني أو التقني المتخصص أو العالي في التخصصات المطلوبة المسلم من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم 2-86-325 الصادر في 08 جمادى الأولى 1407 (09 يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني حسب ما وقع تغييره وتتميمه، أو إحدى الشهادات المعادلة له المحددة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل.
2. نسخة من عقد الازدياد لم يمض على تاريخ تسليمها ثلاثة أشهر (بالنسبة للمترشحين الغير المتوفرين على بطاقة التعريف البيو مترية)؛
3. نسخة مشهود بمطابقتها لأصل بطاقة التعريف الوطنية؛
4. نسخة مشهود بمطابقتها لأصل شهادة البكالوريا؛
5. ظرفان يحملان الطابع البريدي والعنوان الشخصي للمترشح (تلصيق ذاتي)؛
6. نسخة مشهود بمطابقتها لأصل تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم؛
7. نسخة من "بطاقة شخص معاق" المسلمة من طرف وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية وذلك طبقا للمادة 8 من المرسوم رقم 2-97-218 الصادر في 18 شعبان 1418 (19 ديسمبر 1997) كما وقع تغييره وتتميمه؛
8. ترخيص كتابي لاجتياز المباراة بالنسبة للمترشحين الموظفين أو المستخدمين يسلم من طرف الإدارة المشغلة.
9. سيرة ذاتية.

ويتعين على المترشحين المتوفرين على صفة مكفول الأمة وقدماء العسكريين وقدماء المحاربين ارسال ملفاتهم عن طريق رئيس مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الاجتماعية لقداماء العسكريين وقدماء المحاربين.

وتجدر الإشارة إلى أن كل ملف للترشيح يصل بعد الأجل المحدد أعلاه أو تنقصه وثيقة من الوثائق السالفة الذكر لن يؤخذ بعين الاعتبار.

وستنشر لائحة المرشحين المقبولين لاجتياز المباريات بالموقع الإلكتروني للمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة (<http://www.chuoujda.ma>) وكذا على بوابة الخدمات العمومية <https://www.emploi-public.ma> ويعتبر هذا الإعلان بمثابة استدعاء.

وستنشر لائحة المترشحين الناجحين على المواقع ذاتها ويعتبر هذا الإعلان بمثابة استدعاء للمعنيين بالأمر لاستئناف عملهم. وزيادة على الوثائق المذكورة أعلاه، فإن المرشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباريات ملزمون بتتيم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتوظيف.

وجدة، في 2017 OCT 5 2

Le Directeur
Pr. Abdelkrim DAUDI